

LA RICEVUTA**Tutto regolare
se è leggibile
la data certa
di spedizione**

La data di invio della comunicazione di assunzione deve essere sempre leggibile sulla ricevuta per poter eventualmente dimostrare il corretto adempimento dell'obbligo. Il comma 1180 dell'articolo 1 della Finanziaria 2007 impone, infatti, ai datori di lavoro di effettuare al Centro per l'impiego territorialmente competente un'apposita comunicazione («Unificato-Lav») avente data certa di trasmissione, entro il giorno precedente quello dell'inizio del rapporto di lavoro. L'inosservanza di questo obbligo è punita con la sanzione pecuniaria amministrativa da 100 a 500 euro per ogni lavoratore interessato.

Un adempimento sanabile,

con una sanzione che può essere applicata nella misura minima grazie all'istituto della "diffida ad adempiere" sia in sede ispettiva sia dagli uffici amministrativi degli enti interessati.

La cessazione del rapporto di lavoro così come l'eventuale proroga, trasformazione o variazione devono essere comunicate al Centro per l'impiego, entro 5 giorni, utilizzando quella parte del modello unificato destinata a tali eventi. Per il mancato adempimento di questi obblighi di comunicazione la sanzione amministrativa va da 50 a 250 euro e può essere, anch'essa, ridotta al minimo edittale (50 euro) a seguito di ottemperanza alla diffida ad adempiere.

