

COMUNICAZIONI ON-LINE/ L'Istituto e il ministero forniscono chiarimenti sul sistema

Sgravi Inps, modelli da integrare

Per la disoccupazione e la mobilità servono ulteriori dati

DI GIGI LEONARDI

Le informazioni contenute nei nuovi modelli per le comunicazioni obbligatorie di instaurazione, trasformazione, cessazione dei rapporti di lavoro, da inoltrarsi ai Centri per l'impiego a cura dei datori di lavoro, non bastano all'Inps per il riconoscimento di alcune specifiche agevolazioni contributive legate allo stato di disoccupazione e mobilità. Vanno quindi integrate con la collaborazione degli stessi Centri per l'impiego. A sottolinearlo è lo stesso ente di previdenza nel messaggio n. 1379/2008, con il quale l'Istituto interviene, per la seconda volta nel corso di una settimana, per indicare i nuovi adempimenti dei datori di lavoro.

Di cosa parliamo. Con decreto interministeriale (Lavoro e ministero per le riforme e le innovazioni tecnologiche) del 30 ottobre 2007, sono state definite le modalità delle comunicazioni obbligatorie dei datori di lavoro relative alle assunzioni, trasformazioni, proroghe e cessazioni

dei rapporti di lavoro (si veda *ItaliaOggi* del 9 gennaio). Le predette comunicazioni **obbligatorie**, come specificato sempre dall'Inps con il msg. 858/2008, avvengono con le seguenti modalità:

- dall'11 gennaio 2008 per le comunicazioni devono essere utilizzati esclusivamente i modelli adottati nel decreto citato, che sostituiscono ogni altro modello utilizzato in precedenza;

- dal 1° marzo 2008 i moduli dovranno essere trasmessi ai Centri per l'impiego esclusivamente in via telematica. Fino a tale data, la cosiddetta pluriefficacia della comunicazione anche nei confronti degli enti previdenziali, si applica solo a quelle trasmesse in via telematica. Nel caso di invio cartaceo ai Centri per l'impiego permane, ove previsto, l'ulteriore obbligo di comunicazione nei confronti degli enti previdenziali;

- per i datori di lavoro domestico il decreto prevede una deroga all'obbligo generale di invio telematico. In questo caso, la pluriefficacia della comunicazione, a decorrere dall'11

gennaio 2008, è assicurata dai servizi informatici regionali del **ministero del lavoro**, attraverso l'inserimento del modulo nei sistemi applicativi dei servizi competenti ed è resa disponibile agli enti previdenziali attraverso il sistema di cooperazione applicativa telematica.

I nuovi moduli. I nuovi modelli di comunicazione in vigore dall'11 gennaio scorso, si legge nel messaggio, prevedono uno specifico spazio per l'indicazione della tipologia di agevolazione contributiva, eventualmente connessa all'instaurazione/trasformazione del rapporto. Con l'automatica soppressione della precedente modulistica, continua la nota, rimane invece la necessità di integrare le informazioni provenienti dal datore di lavoro con le verifiche dei Centri per l'impiego, in materia di stato di disoccupazione e iscrizione nelle liste di mobilità. Le verifiche dei Centri per l'impiego continuano infatti a essere necessarie affinché l'operatore dell'Inps consenta all'azienda, mediante l'attribuzione dei consueti codici di

autorizzazione, la fruizione di specifiche agevolazioni contributive.

Con l'occasione, conclude il messaggio, è bene evidenziare i termini per l'inoltro delle comunicazioni, validi anche per la corretta attribuzione dei codici di autorizzazione, da parte degli operatori periferici:

- l'assunzione deve essere comunicata entro il giorno precedente a quello in cui inizia il rapporto di lavoro, termine in vigore già dal 1° gennaio 2007 (art. 1, commi 1180 e 1181, legge 296/2006, Finanziaria per il 2007);

- la trasformazione e la proroga debbono essere comunicate entro cinque giorni dalla data in cui decorre l'inizio della trasformazione o proroga (questo termine è entrato in vigore dall'11 gennaio 2008);

- le agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro debbono comunicare l'instaurazione, trasformazione, proroga entro il giorno 20 del mese successivo a quello in cui decorre l'inizio del rapporto ovvero trasformazione o proroga.

