

Firmato il decreto sulle comunicazioni telematiche

Assunzioni on-line

Tre mesi per adottare il nuovo sistema

DI CARLA DE LELLIS

Moratoria di tre mesi sulle comunicazioni obbligatorie on-line di rapporti di lavoro. Tre mesi durante i quali i datori di lavoro potranno scegliere se effettuare l'adempimento con il tradizionale sistema cartaceo o avvalersi del nuovo servizio telematico che sarà messo a disposizione **dal ministero del lavoro**. Trascorso tale periodo (dicembre/febbraio o gennaio/marzo), quella telematica sarà l'unica procedura possibile. Inoltre, abilitati all'invio on-line saranno, al pari dei datori di lavoro, i consulenti del lavoro che potranno anche accentrare gli adempimenti presso un'unica regione. È arrivato ieri l'ok definitivo al decreto interministeriale che dà attuazione al dlgs n. 297/2002 (riforma del collocamento) sulla comunicazione unica e che definisce modelli, standard tecnici e regole tecnologiche per lo scambio dei dati. Si attende ora la pubblicazione del provvedimento in *Gazzetta*, il quale entrerà immediatamente in vigore per le norme relati-

ve agli standard tecnici mentre contemplerà, come accennato, un periodo transitorio di tre mesi durante i quali, praticamente, vigeranno entrambe le procedure: cartacea e telematica. La moratoria durerà tutto il 2008, invece, nella provincia di Bolzano, che ha chiesto un periodo di tempo più lungo a ragione del bilinguismo.

Parallelamente all'entrata in vigore delle nuove modalità di comunicazione obbligatoria, **il ministero del lavoro avvierà** la sperimentazione per l'attuazione di un sistema informativo sulla base di un Protocollo sottoscritto con il ministero per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione. Finalità dell'accordo è realizzare soluzioni organizzative e tecnologiche per migliorare l'efficienza del sistema informativo del lavoro, contribuire all'emersione del lavoro nero e sommerso, favorire, per mezzo dell'applicazione delle nuove tecnologie, l'inclusione nel mondo del lavoro dei cittadini con diversa abilità, anche accedendo alle opportunità offerte dai finanziamenti comunitarie. La realizzazione del progetto, peraltro,

consentirà di canalizzare verso il sistema informativo del lavoro un insieme unitario e omogeneo di informazioni utili a garantire un costante monitoraggio del mercato del lavoro; la completa eliminazione delle comunicazioni cartacee, con un drastico abbattimento dei tempi di lavoro degli impiegati; una conoscenza puntuale sull'andamento del mercato del lavoro, utile sia alla programmazione di politiche più mirate, sia al contrasto al lavoro nero e sommerso. Le iniziative a cura **del ministero del lavoro prevedono** la realizzazione di un cruscotto informativo che raccoglierà informazioni sulle caratteristiche quantitative e qualitative dei lavoratori (fascia d'età, titolo di studio, provenienza territoriale), aziende, pubbliche o private, che assumono o licenziano, rapporti di lavoro instaurati, trasformati o cessati; l'attivazione di un numero verde e dei centri di contatto delle regioni, in un'ottica integrata di informazione omogenea all'utenza; l'avvio di una campagna d'informazione e di comunicazione, con interventi su stampa specialistica e spot.

